


 COMISIÓN NACIONAL DEL SERVICIO CIVIL										
FORMATO 1. INFORMACIÓN GENERAL										
PROCESO: EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO LABORAL				Código: F-ED-002 Fecha de emisión: 27/12/2016	Página: 1 de 1 Versión: 2.0					
PERÍODO DE EVALUACIÓN		DÍA: 1 MES: 2 AÑO: 2018	al	DÍA: 31 MES: 7 AÑO: 2018	FECHA CONCERTACIÓN O AJUSTE DE COMPROMISOS		DÍA: 20 MES: 2 AÑO: 2018			
I. IDENTIFICACIÓN DEL EVALUADO										
Tipo de Documento CEDULA DE CIUDADANÍA	Número de identificación 91.474.643	Primer apellido Herrera		Segundo apellido Jalmes		Primer nombre Benjamín	Otros nombres Eduardo			
Dependencia o área a la que pertenece el evaluado Tesorería				Denominación del empleo Tesorero General						
Nivel Jerárquico PROFESIONAL		Código 201	Grado 15	Propósito del empleo: Dirigir y coordinar el proceso de recaudo de ingresos de la entidad, así como el pago por los diferentes conceptos, de acuerdo con las normas y procedimientos establecidos en tal materia, además coordinar la ejecución, entrega y recibo de los dineros correspondientes a los depósitos de los clientes del Instituto, coordinar con la gerencia la inversión de los excedentes de liquidez buscando la mayor rentabilidad para el Instituto, acorde con las leyes						
II. IDENTIFICACIÓN EVALUADOR. (Jefe inmediato)										
Tipo de documento CEDULA DE CIUDADANÍA	Número de identificación 91.207.625	Primer apellido Solano		Segundo apellido Aguiar		Primer nombre Andres	Otros nombres			
Área o Dependencia a la que pertenece el evaluador Gestión financiera y administrativa				Denominación del empleo Coordinador grupo gestión financiera y administrativa		Código 222	Grado 17			
III. IDENTIFICACIÓN EVALUADOR (Servidor público de Libre Nombramiento y Remoción en caso de constituir Comisión Evaluadora)										
Tipo de documento CEDULA DE CIUDADANÍA	Número de identificación 91.497.214	Primer apellido Duarte		Segundo apellido Hernandez		Primer nombre Jairo	Otros nombres Alexander			
Dependencia o área a la que pertenece el evaluador Oficina Asesora Comercial				Denominación del empleo Jefe Oficina Asesora Comercial		Código 105	Grado 1			
IV. COMPROMISOS LABORALES										
Metas de la Dependencia a las cuales contribuye el empleo	Compromisos Laborales.	Peso porcentual del compromiso en el año	Calificación por compromiso en periodo anual	Porcentaje de Cumplimiento.						
				PRIMERA PARCIAL SEMESTRAL		SEGUNDA PARCIAL SEMESTRAL				
				Peso porcentual semestre	CALIFICACIÓN DEL COMPROMISO	CALIFICACIÓN DEL COMPROMISO (Con peso)	Peso porcentual semestre	CALIFICACIÓN DEL COMPROMISO	CALIFICACIÓN DEL COMPROMISO (Con peso porcentual)	
100% eficacia expedición de extractos : cero (0) quejas por información no oportuna o incompleta; 60% promedio de calificación proveedores financieros : 20% promedio de rendimientos por depósitos por encima del mercado ; 20% promedio rendimiento en cd's arriba del mercado.	Administrar y controlar todos los recursos monetarios que ingresan a Instituto, invirtiendo sus excedentes con la mayor rentabilidad para este, acorde con las leyes, normas vigentes, normas de seguridad y garantizando su disponibilidad oportuna para la ejecución de las operaciones, dando cumplimiento de la Constitución, las Leyes, las Ordenanzas, los Acuerdos del Consejo Directivo, los Estatutos de la Entidad, y las NTC ISO-9001:2008, MIPG. Evidenciándose en los indicadores de gestión del proceso, captación y colocación de recursos financieros, cuadro de análisis de colocaciones.	65,00%	34,30	70,00%	98	68,60	60,00%		0,00	
2 o menos No conformidades de los procesos que lidera durante el semestre, halladas en auditorías (ICONTEC, CONTRALORIA, CONTROL INTERNO, CALIDAD, CALIFICADORA DE RIESGO Y REQUERIMIENTOS DE LA SUPERFINANCIERA);	Participar activamente dando cumplimiento a los plazos y términos requeridos para lograr y mantener las certificaciones y calificaciones con que cuenta este Instituto: NTC ISO 9001:2008, MIPG, calificación de riesgo y superfinanciera. Se evidencia en los informes de auditorías Icontec, Contraloría, Control Interno, Calidad, Calificadora de riesgos y requerimientos de la Superfinanciera realizadas durante el semestre evaluado.	20,00%	4,80	10,00%	96	9,60	30,00%		0,00	
100% Avance del plan de mejoramiento de los procesos que lidera : 100% Avance del plan de mejoramiento individual	Dar cumplimiento al plan de mejoramiento de los procesos que lidera y plan de mejoramiento individual teniendo en cuenta los plazos y terminos establecidos. Se evidencia el cumplimiento mediante el seguimiento del plan de mejoramiento de los procesos que lidera y registros de seguimiento del plan de mejoramiento individual	15,00%	9,90	20,00%	99	19,80	10,00%		0,00	
0	0									
0	0									
TOTALES			100,00%	49,00	Resultado total		98,00	Resultado total		0,00
Tiempo efectivamente laborado en el semestre		Total Dias Laborados de cada Evaluación Semestral			180		180			
		Participación Dias Laborados de cada Evaluación Semestral			50,00%		50,00%			
TOTAL SEMESTRAL					49,00		0,00			
Totales Parciales Semestrales con Eventuales					Resultado Eventuales I Sem		0,00	Resultado Eventuales II Sem		0,00
Calificaciones parciales semestrales compromisos laborales					Calificación total					
CALIFICACIÓN TOTAL DE LOS COMPROMISOS LABORALES					Sobre el 100%		49,00	Sobre el peso porcentual del 80%		39,20
V. COMPETENCIAS COMPORTAMENTALES					VI. EVALUACIÓN DE GESTIÓN POR ÁREAS O DEPENDENCIAS					
COMPETENCIAS COMPORTAMENTALES			1° parcial semestral	2° parcial semestral	FS_EVA_ÁREAS O DEPENDENCIAS		CALIFICACIÓN DE LA EVALUACIÓN DE GESTIÓN POR ÁREAS O DEPENDENCIAS.			
1. Orientación a resultados		10	0							
2. Orientación al usuario y al ciudadano		8	0	FS_EVA_ÁREAS O DEPENDENCIAS		CALIFICACIÓN DE LA EVALUACIÓN DE GESTIÓN POR ÁREAS O DEPENDENCIAS.				
3. Compromiso con la Organización		10	0							
4. Liderazgo de Grupos de Trabajo (personal a cargo)		10	0	FS_CAL_COMP. COMPORTAMENT.		VI. RESULTADOS CONSOLIDADOS COMPONENTES DE LA EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO LABORAL PARA LA EVALUACIÓN ANUAL U ORDINARIA				
Totales Parciales Semestrales			9,50						CALIFIQUE 4 COMPETENCIAS	43,95
Totales Parciales Semestrales con Eventuales			0,00	0,00	FS_COMP_LAB Y COM COMPOR					
CALIFICACIÓN DE LAS COMPETENCIAS COMPORTAMENTALES					4,75					
VIII. EVIDENCIAS, PLAN DE MEJORAMIENTO DEL EMPLEADO PÚBLICO Y REPORTES DE CALIFICACIÓN										
F3. EVIDENCIAS	F2. PLAN DE MEJORAMIENTO	F5. REPOR CLF PRD ANUAL U ORD	F8. EVA. EVENTUAL (Sem 1)	F8. EVA. EVENTUAL (Sem 2)	F9. EVA. EXTRAORDINARIA	F10. EVA. INFERIOR A 1 AÑO				



COMISIÓN NACIONAL DEL SERVICIO CIVIL



FORMATO 6. REPORTE DE CALIFICACIÓN PERÍODO ANUAL U ORDINARIO

CODIGO: F-ED-007

FECHA EMISIÓN: 27/12/2016

Versión: 2.0

PROCESO: EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO LABORAL

Tipo de Documento CEDULA DE CIUDADANIA	Número de Identificación 91.474.643	Primer apellido Herrera	Segundo apellido Jarames	Primer nombre Benjamin	Otros nombres Eduardo
Dependencia o área a la que pertenece el evaluado Tesorería	Nivel jerárquico PROFESIONAL	Código 201	Grado 15	Propósito del empleo: Tesorero General	Denominación del empleo Tesorero General

Tipo de documento CEDULA DE CIUDADANIA	Número de Identificación 91.207.625	Primer apellido Solano	Segundo apellido Aguilar	Primer nombre Andres	Otros nombres
Área o Dependencia a la que pertenece el evaluador Gestión financiera y administrativa	Denominación del empleo Coordinador grupo gestión financiera y administrativa	Código 222	Grado 17	Nivel jerárquico PROFESIONAL	

Tipo de documento CEDULA DE CIUDADANIA	Número de Identificación 91.497.214	Primer apellido Duarte	Segundo apellido Hernandez	Primer nombre Jaico	Otros nombres Alexsander
Dependencia o área a la que pertenece el evaluador Oficina Asesora Comercial	Denominación del empleo Jefe Oficina Asesora Comercial	Código 105	Grado 1	Nivel jerárquico ASESOR	

EVALUACIÓN INDIVIDUAL DEL PRIMER SEMESTRE		EVALUACIÓN INDIVIDUAL DEL SEGUNDO SEMESTRE		CALIFICACIÓN DEFINITIVA	
FECHA DE COMUNICACIÓN	CALIFICACIÓN PRIMER SEMESTRE	CALIFICACIÓN SEGUNDO SEMESTRE	FECHA DE NOTIFICACIÓN	CALIFICACIÓN DEFINITIVA	NIVEL
13/08/2018	Tiempo efectivamente laborado 180 días Compromisos laborales (sobre 100) 96,00 Competencias comportamentales(f10) 9,50	Tiempo efectivamente laborado 180 días Compromisos laborales (sobre 100) 0,00 Competencias comportamentales(f10) 0,00		43,95	NO APLICA
Firma del Evaluado	Firma del Evaluado				
Firma del Jefe Inmediato	Firma del Jefe Inmediato				
Firma del Evaluador en Comisión evaluadora	Firma del Evaluador en Comisión evaluadora				

INTERPONE RECURSOS SI

RECURSO DE REPOSICIÓN		RECURSO DE APELACIÓN	
DECISIÓN	FECHA	DECISIÓN	FECHA

Nombre del Evaluado:
Firma

Nombre del Notificador:
Firma

MOTIVACIÓN (podrá relacionar anexos):

CALIFICACIÓN DEFINITIVA EN FIRME	FIRMA Y NÚMERO DE CÉDULA DEL NOTIFICADO	FIRMA Y NÚMERO DE CÉDULA DEL NOTIFICADOR
----------------------------------	---	--