

CNSC		COMISIÓN NACIONAL DEL SERVICIO CIVIL		IDESAN		SANTANDER						
FORMATO 1. INFORMACIÓN GENERAL												
PROCESO: EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO LABORAL				Código:	F-ED-002	Página:	1 de 1					
				Fecha de emisión:	27/12/2016	Versión:	2.0					
PERÍODO DE EVALUACIÓN		DÍA	MES	AÑO	DÍA	MES	AÑO	FECHA CONCERTACIÓN O AJUSTE DE COMPROMISOS	DÍA	MES	AÑO	
		1	2	2018	31	7	2018		20	2	2018	
I. IDENTIFICACIÓN DEL EVALUADO												
Tipo de Documento	Número de identificación	Primer apellido		Segundo apellido		Primer nombre		Otros nombres				
CEDULA DE CIUDADANIA	91.474.643	Herrera		Jalmes		Benjamin		Eduardo				
Dependencia o área a la que pertenece el evaluado				Denominación del empleo								
Tesorería				Tesorero General								
Nivel Jerárquico		Código	Grado	Propósito del empleo:								
PROFESIONAL		201	15	Dirigir y coordinar el proceso de recaudo de ingresos de la entidad, así como el pago por los diferentes conceptos, de acuerdo con las normas y procedimientos establecidos en tal materia, además coordinar la ejecución, entrega y recibo de los dineros correspondientes a los depósitos de los clientes del Instituto, coordinar con la gerencia la inversión de los excedentes de liquidez buscando la mayor rentabilidad para el Instituto, acorde con las leyes								
II. IDENTIFICACIÓN EVALUADOR. (Jefe inmediato)												
Tipo de documento	Número de identificación	Primer apellido		Segundo apellido		Primer nombre		Otros nombres				
CEDULA DE CIUDADANIA	91.207.625	Solano		Aguilar		Andres						
Área o Dependencia a la que pertenece el evaluador				Denominación del empleo				Código	Grado	Nivel Jerárquico		
Gestión financiera y administrativa				Coordinador grupo gestión financiera y administrativa				222	17	PROFESIONAL		
III. IDENTIFICACIÓN EVALUADOR (Servidor público de Libre Nombramiento y Remoción en caso de constituir Comisión Evaluadora)												
Tipo de documento	Número de identificación	Primer apellido		Segundo apellido		Primer nombre		Otros nombres				
CEDULA DE CIUDADANIA	91.497.214	Duarte		Hernandez		Jairo		Alexander				
Dependencia o área a la que pertenece el evaluador				Denominación del empleo				Código	Grado	Nivel Jerárquico		
Oficina Asesora Comercial				Jefe Oficina Asesora Comercial				105	1	ASESOR		
IV. COMPROMISOS LABORALES												
Metas de la Dependencia a las cuales contribuye el empleo		Compromisos Laborales.		Peso porcentual del compromiso en el año	Calificación por compromiso en periodo anual	Porcentaje de Cumplimiento.						
						PRIMERA PARCIAL SEMESTRAL			SEGUNDA PARCIAL SEMESTRAL			
						Peso porcentual semestre	CALIFICACIÓN DEL COMPROMISO	CALIFICACIÓN DEL COMPROMISO (Con peso)	Peso porcentual semestre	CALIFICACIÓN DEL COMPROMISO	CALIFICACIÓN DEL COMPROMISO (Con peso porcentual)	
100% eficacia expedición de extractos : cero (0) quejas por información no oportuna o incompleta; 60% promedio de calificación proveedores financieros : 20% promedio de rendimientos por depósitos por encima del mercado ; 20% promedio rendimiento en cd's arriba del mercado.		Administrar y controlar todos los recursos monetarios que ingresan a Instituto, invirtiendo sus excedentes con la mayor rentabilidad para este, acorde con las leyes, normas vigentes, normas de seguridad y garantizando su disponibilidad oportuna para la ejecución de las operaciones, dando cumplimiento de la Constitución, las Leyes, las Ordenanzas, los Acuerdos del Consejo Directivo, los Estatutos de la Entidad, y las NTC ISO-9001:2008, MIPG. Evidenciándose en los indicadores de gestión del proceso, captación y colocación de recursos financieros, cuadro de análisis de colocaciones.		65,00%	34,30	70,00%	98	68,60	60,00%		0,00	
2 o menos No conformidades de los procesos que lidera durante el semestre, halladas en auditorías (ICONTEC, CONTRALORIA, CONTROL INTERNO, CALIDAD, CALIFICADORA DE RIESGO Y REQUERIMIENTOS DE LA SUPERFINANCIERA);		Participar activamente dando cumplimiento a los plazos y términos requeridos para lograr y mantener las certificaciones y calificaciones con que cuenta este Instituto: NTC ISO 9001:2008, MIPG, calificación de riesgo y superfinanciera. Se evidencia en los informes de auditorías Iontec, Contraloría, Control Interno, Calidad, Calificadora de riesgos y requerimientos de la Superfinanciera realizadas durante el semestre evaluado.		20,00%	4,80	10,00%	96	9,60	30,00%		0,00	
100% Avance del plan de mejoramiento de los procesos que lidera : 100% Avance del plan de mejoramiento individual		Dar cumplimiento al plan de mejoramiento de los procesos que lidera y plan de mejoramiento individual teniendo en cuenta los plazos y terminos establecidos. Se evidencia el cumplimiento mediante el seguimiento del plan de mejoramiento de los procesos que lidera y registros de seguimiento del plan de mejoramiento individual		15,00%	9,90	20,00%	99	19,80	10,00%		0,00	
0		0										
0		0										
TOTALES				100,00%	49,00	Resultado total		98,00	Resultado total			
Tiempo efectivamente laborado en el semestre		Total Dias Laborados de cada Evaluación Semestral				180			180			
		Participación Dias Laborados de cada Evaluación Semestral				50,00%			50,00%			
TOTAL SEMESTRAL						49,00			0,00			
Totales Parciales Semestrales con Eventuales						Resultado Eventuales I Sem			0,00	Resultado Eventuales II Sem		
Calificaciones parciales semestrales compromisos laborales						Calificación total						
CALIFICACIÓN TOTAL DE LOS COMPROMISOS LABORALES						Sobre el 100%		49,00	Sobre el peso porcentual del 80%		39,20	
V. COMPETENCIAS COMPORTAMENTALES					VI. EVALUACIÓN DE GESTIÓN POR ÁREAS O DEPENDENCIAS							
COMPETENCIAS COMPORTAMENTALES		1° parcial semestral	2° parcial semestral	FS. EVA. ÁREAS O DEPENDENCIAS	CALIFICACIÓN DE LA EVALUACIÓN DE GESTIÓN POR ÁREAS O DEPENDENCIAS.		VII. RESULTADOS CONSOLIDADOS COMPONENTES DE LA EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO LABORAL PARA LA EVALUACIÓN ANUAL U ORDINARIA					
1.	Orientación a resultados	10	0		NO APLICA							
2.	Orientación al usuario y al ciudadano	8	0									
3.	Compromiso con la Organización	10	0									
4.	Liderazgo de Grupos de Trabajo (personal a cargo)	10	0									
Totales Parciales Semestrales		9,50	0,00	FS. CAL. COMP. COMPORTAMENT.	43,95		NIVEL DE CALIFICACIÓN					
Totales Parciales Semestrales con Eventuales		0,00	0,00				NO APLICA					
CALIFICACIÓN DE LAS COMPETENCIAS COMPORTAMENTALES				4,75		F2. COMP. LAB Y COM COMPOR						
VIII. EVIDENCIAS, PLAN DE MEJORAMIENTO DEL EMPLEADO PÚBLICO Y REPORTES DE CALIFICACIÓN												
F3. EVIDENCIAS		F2. PLAN DE MEJORAMIENTO		F5. REPOR CLF PRD ANUAL U ORD		F8. EVA. EVENTUAL (Sem 1)		F8. EVA. EVENTUAL (Sem 2)		F9. EVA. EXTRAORDINARIA		
										F10. EVA. INFERIOR A 1 AÑO		