

COMISIÓN NACIONAL DEL SERVICIO CIVIL																							
FORMATO 1. INFORMACIÓN GENERAL																							
PROCESO: EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO LABORAL			Código: F-ED-002			Página: 1 de 1			Fecha de emisión: 27/12/2018			Versión: 2.0											
PERÍODO DE EVALUACIÓN				DÍA		MES		AÑO		FECHA CONCERTACIÓN O AJUSTE DE COMPROMISOS			DÍA		MES		AÑO						
				1		2		2018		al			31		7		2018						
I. IDENTIFICACIÓN DEL EVALUADO																							
Tipo de Documento		Número de Identificación		Primer apellido		Segundo apellido		Primer nombre		Otros nombres													
CEDULA DE CIUDADANIA		63.354.585		Hernandez		Buitrago		Claudia		Esperanza													
Dependencia o área a la que pertenece el evaluado						Denominación del empleo																	
Sistemas						Técnico																	
Nivel jerárquico		Código		Grado		Propósito del empleo:																	
TECNICO		367		10		Otorgar soporte técnico a la Gerencia y todas las dependencias en lo relacionado con la sistematización, procesamiento, análisis, suministro, calidad y seguridad de la información que produzca o reciban las dependencias del Instituto y administrar la implementación, funcionamiento, actualización y mantenimiento preventivo y correctivo de los sistemas de información del Instituto entre otras actividades.																	
II. IDENTIFICACIÓN EVALUADOR. (Jefe inmediato)																							
Tipo de documento		Número de Identificación		Primer apellido		Segundo apellido		Primer nombre		Otros nombres													
CEDULA DE CIUDADANIA		91.207.825		Solano		Aguilar		Andrés															
Área o Dependencia a la que pertenece el evaluador						Denominación del empleo		Código		Grado		Nivel jerárquico											
Gestión Financiera y Administrativa						Coordinador Grupo de Gestión Financiera y Administrativa		222		17		PROFESIONAL											
III. IDENTIFICACIÓN EVALUADOR (Servidor público de Libre Nomenclatura y Remoción en caso de constituir Comisión Evaluadora)																							
Tipo de documento		Número de Identificación		Primer apellido		Segundo apellido		Primer nombre		Otros nombres													
CEDULA DE CIUDADANIA		91.497.214		Duarte		Hernandez		Jairo		Alexander													
Dependencia o área a la que pertenece el evaluador						Denominación del empleo		Código		Grado		Nivel jerárquico											
Oficina asesor comercial						Jefe Oficina Asesor Comercial		105		1		ASESOR											
IV. COMPROMISOS LABORALES																							
Metas de la Dependencia a las cuales contribuye el empleo		Compromisos Laborales.		Peso porcentual del compromiso en el año		Calificación por compromiso en período anual		Porcentaje de Cumplimiento.															
								PRIMERA PARCIAL SEMESTRAL			SEGUNDA PARCIAL SEMESTRAL												
								Peso porcentual semestre		CALIFICACIÓN DEL COMPROMISO		CALIFICACIÓN DEL COMPROMISO (Con peso porcentual)		Peso porcentual semestre		CALIFICACIÓN DEL COMPROMISO		CALIFICACIÓN DEL COMPROMISO (Con peso porcentual)					
100% eficacia solución de Sistemas, trimestramente, eficacia, actualización antivirus, trimestramente, eficacia de copias de seguridad trimestramente, efectividad de sistemas, 100% cumplimiento del programa de análisis.		Otorgar soporte técnico a la gerencia y todas las dependencias en lo relacionado con la sistematización, procesamiento, análisis, suministro, calidad y seguridad de la información que produzca o reciban las dependencias del Instituto y administrar la implementación, funcionamiento, actualización y mantenimiento preventivo y correctivo de los sistemas de información del Instituto entre otras actividades.		60,00%		29,40		60,00%		98		58,80		60,00%				0,00					
100% Entrega de informes Requeridos de Presupuesto		Presupuestal y rendición de informes internos y externos que se cumple de acuerdo con los términos y plazos establecidos en los procesos de la entidad y cuestionarios de terceros en lo concerniente a Participar activamente dando cumplimiento a los plazos y términos requeridos para lograr y mantener las certificaciones y calificaciones con que cuenta este Instituto: NTC ISO 9001:2008, MIPQ, calificación de riesgo y superfinanciera		20,00%		9,70		20,00%		97		19,40		20,00%				0,00					
2 o menos No conformidades de los procesos que lidera durante el semestre, halladas en auditorías (CONTEC, CONTRALORIA, CONTROL INTERNO, CALIDAD) - 100% Avance del plan de mejoramiento de				20,00%		10,00		20,00%		100		20,00		20,00%				0,00					
0																							
0																							
<b>TOTALES</b>				<b>100,00%</b>		<b>49,10</b>		<b>Resultado total</b>		<b>98,20</b>		<b>Resultado total</b>		<b>0,00</b>									
Tiempo efectivamente laborado en el semestre				Total Días Laborados de cada Evaluación Semestral				180				180											
				% Participación Días Laborados de cada Evaluación Semestral				50,00%				50,00%											
<b>TOTAL SEMESTRAL</b>				<b>49,10</b>				<b>0,00</b>				<b>0,00</b>											
Totales Parciales Semestrales con Eventuales				Resultado Eventuales I Sem				0,00				Resultado Eventuales II Sem				0,00							
Calificaciones parciales semestrales compromisos laborales				Calificación total				Sobre el 100%				49,10				Sobre el peso porcentual del 80%				39,28			
<b>CALIFICACIÓN TOTAL DE LOS COMPROMISOS LABORALES</b>																							
V. COMPETENCIAS COMPORTAMENTALES						VI. EVALUACIÓN DE GESTIÓN POR ÁREAS O DEPENDENCIAS																	
COMPETENCIAS COMPORTAMENTALES		1ª parcial semestral		2ª parcial semestral		E5. EVA. ÁREAS O DEPENDENCIAS																	
1. Compromiso con la Organización		10		0		VII. RESULTADOS CONSOLIDADOS COMPONENTES DE LA EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO LABORAL PARA LA EVALUACIÓN ANUAL U ORDINARIA																	
2. Orientación a resultados		10		0																			
3. Orientación al usuario y el ciudadano		10		0																			
4. Trabajo en equipo		8		0																			
Totales Parciales Semestrales		9,50		CALIFIQUE 4 COMPETENCIAS		E4. CAL. COMP. COMPORTAMENT.																	
Totales Parciales Semestrales con Eventuales		0,00		0,00																			
<b>CALIFICACIÓN DE LAS COMPETENCIAS COMPORTAMENTALES</b>				<b>4,75</b>		<b>44,03</b>		<b>NIVEL DE CALIFICACIÓN</b>						<b>NO APLICA</b>									
								E2. COMP. LAB Y COM COMPOR															
VIII. EVIDENCIAS, PLAN DE MEJORAMIENTO DEL EMPLEADO PÚBLICO Y REPORTES DE CALIFICACIÓN																							
E3. EVIDENCIAS		E2. PLAN DE MEJORAMIENTO		E5. REPOR.CLE.PRD.ANUAL U ORD		E8. EVA. EVENTUAL (Sem.1)		E8. EVA. EVENTUAL (Sem.2)		E9. EVA. EXTRAORDINARIA		E10. EVA. INFERIOR A LA 80											