

COMISIÓN NACIONAL DEL SERVICIO CIVIL												
FORMATO 1. INFORMACIÓN GENERAL												
PROCESO: EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO LABORAL			Código: F-ED-002			Página: 1 de 1			Fecha de emisión: 27/12/2018			
PERÍODO DE EVALUACIÓN			al			FECHA CONCERTACIÓN O AJUSTE DE COMPROMISOS						
DÍA	MES	AÑO	DÍA	MES	AÑO	DÍA	MES	AÑO	DÍA	MES	AÑO	
1	2	2018	31	7	2018	20	2	2018				
<b>I. IDENTIFICACIÓN DEL EVALUADO</b>												
Tipo de Documento	Número de Identificación	Primer apellido	Segundo apellido	Primer nombre	Otros nombres							
CEDULA DE CIUDADANIA	63.354.585	Hernandez	Bultrago	Claudia	Esperanza							
Dependencia o área a la que pertenece el evaluado				Denominación del empleo								
Sistemas				Técnico								
Nivel jerárquico	Código	Grado	Propósito del empleo:	Otorgar soporte técnico a la Gerencia y todas las dependencias en lo relacionado con la sistematización, procesamiento, análisis, suministro, calidad y seguridad de la información que produzca o reciban las dependencias del Instituto y administrar la implementación, funcionamiento, actualización y mantenimiento preventivo y correctivo de los sistemas de información del Instituto entre otras actividades.								
TECNICO	367	10										
<b>II. IDENTIFICACIÓN EVALUADOR. (Jefe inmediato)</b>												
Tipo de documento	Número de Identificación	Primer apellido	Segundo apellido	Primer nombre	Otros nombres							
CEDULA DE CIUDADANIA	91.207.825	Botano	Aguilar	Andrés								
Área o Dependencia a la que pertenece el evaluador				Denominación del empleo				Código	Grado	Nivel jerárquico		
Gestión Financiera y Administrativa				Coordinador Grupo de Gestión Financiera y Administrativa				222	17	PROFESIONAL		
<b>III. IDENTIFICACIÓN EVALUADOR (Servidor público de Libre Nomenclario y Remoción en caso de constituir Comisión Evaluadora)</b>												
Tipo de documento	Número de Identificación	Primer apellido	Segundo apellido	Primer nombre	Otros nombres							
CEDULA DE CIUDADANIA	91.497.214	Duarte	Hernandez	Jairo	Alexsander							
Dependencia o área a la que pertenece el evaluador				Denominación del empleo				Código	Grado	Nivel jerárquico		
Oficina asesor comercial				Jefe Oficina Asesor Comercial				105	1	ASESOR		
<b>IV. COMPROMISOS LABORALES</b>												
Metas de la Dependencia a las cuales contribuye el empleo	Compromisos Laborales.	Peso porcentual del compromiso en el año	Calificación por compromiso en período anual	Porcentaje de Cumplimiento.								
				PRIMERA PARCIAL SEMESTRAL				SEGUNDA PARCIAL SEMESTRAL				
				Peso porcentual semestre	CALIFICACIÓN DEL COMPROMISO	CALIFICACIÓN DEL COMPROMISO (Con peso porcentual)	Peso porcentual semestre	CALIFICACIÓN DEL COMPROMISO	CALIFICACIÓN DEL COMPROMISO (Con peso porcentual)			
100% eficacia solución de Sistemas, trimestramiento, eficacia, actualización antivirus, trimestramiento, eficacia de copias de seguridad trimestramiento, efectividad de sistemas, 100% cumplimiento del programa de análisis.	Otorgar soporte técnico a la gerencia y todas las dependencias en lo relacionado con la sistematización, procesamiento, análisis, suministro, calidad y seguridad de la información que produzca o reciban las dependencias del Instituto y administrar la implementación, funcionamiento, actualización y mantenimiento preventivo y correctivo de los sistemas de información del Instituto entre otras actividades.	60,00%	29,40	60,00%	98	58,80	60,00%		0,00			
100% Entrega de informes Requeridos de Presupuesto	Presupuestal y rendición de informes internos y externos que se cumple de acuerdo con los términos y plazos establecidos en los procesos de la entidad y cuestionarios de terceros en lo concerniente a Participar activamente dando cumplimiento a los plazos y términos requeridos para lograr y mantener las certificaciones y calificaciones con que cuenta este Instituto: NTC ISO 9001:2008, MIPQ, calificación de riesgo y superfinanciera	20,00%	9,70	20,00%	97	19,40	20,00%		0,00			
2 o menos No conformidad de los procesos que lidere durante el semestre, halladas en auditorías (CONTEC, CONTRALORIA, CONTROL INTERNO, CALIDAD) - 100% Avance del plan de mejoramiento de		20,00%	10,00	20,00%	100	20,00	20,00%		0,00			
0												
0												
<b>TOTALES</b>		<b>100,00%</b>	<b>49,10</b>	<b>Resultado total</b>		<b>98,20</b>	<b>Resultado total</b>		<b>0,00</b>			
Tiempo efectivamente laborado en el semestre		Total Días Laborados de cada Evaluación Semestral		180				180				
		% Participación Días Laborados de cada Evaluación Semestral		50,00%				50,00%				
<b>TOTAL SEMESTRAL</b>				49,10				0,00				
Totales Parciales Semestrales con Eventuales				Resultado Eventuales I Sem				Resultado Eventuales II Sem				
				0,00				0,00				
Calificaciones parciales semestrales compromisos laborales				Calificación total								
<b>CALIFICACIÓN TOTAL DE LOS COMPROMISOS LABORALES</b>				Sobre el 100%				49,10				
				Sobre el peso porcentual del 80%				39,28				
<b>V. COMPETENCIAS COMPORTAMENTALES</b>				<b>VI. EVALUACIÓN DE GESTIÓN POR ÁREAS O DEPENDENCIAS</b>								
COMPETENCIAS COMPORTAMENTALES		1º parcial semestral	2º parcial semestral	E5. EVA. ÁREAS O DEPENDENCIAS								
1.	Compromiso con la Organización	10	0	CALIFICACIÓN DE LA EVALUACIÓN DE GESTIÓN POR ÁREAS O DEPENDENCIAS.								
2.	Orientación a resultados	10	0									
3.	Orientación al usuario y el ciudadano	10	0									
4.	Trabajo en equipo	8	0									
Totales Parciales Semestrales		9,50	CALIFIQUE 4 COMPETENCIAS	VII. RESULTADOS CONSOLIDADOS COMPONENTES DE LA EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO LABORAL PARA LA EVALUACIÓN ANUAL U ORDINARIA								
Totales Parciales Semestrales con Eventuales		0,00	0,00									
CALIFICACIÓN DE LAS COMPETENCIAS COMPORTAMENTALES		4,75		E4. CAL. COMP. COMPORTAMENT.				E2. COMP. LAB Y COM. COMPOR.				
				44,03				NIVEL DE CALIFICACIÓN				
								NO APLICA				
<b>VIII. EVIDENCIAS, PLAN DE MEJORAMIENTO DEL EMPLEADO PÚBLICO Y REPORTES DE CALIFICACIÓN</b>												
E3. EVIDENCIAS	E2. PLAN DE MEJORAMIENTO	E5. REPOR.CLE.PRD.ANUAL U ORD	E8. EVA. EVENTUAL (Sem.1)	E8. EVA. EVENTUAL (Sem.2)	E9. EVA. EXTRAORDINARIA	E10. EVA. INFERIOR A LA 80						



**COMISIÓN NACIONAL DEL SERVICIO CIVIL**

FORMATO 6. REPORTE DE CALIFICACIÓN PERÍODO ANUAL U ORDINARIO  
 CÓDIGO: F-ED-007  
 PÁGINA: 1 de 1  
 FECHA EMISIÓN: 27/12/2016  
 Versión: 2.0

PROCESO: EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO LABORAL

REGRESAR

CNSC  
 Comisión Nacional del Servicio Civil  
 Evaluado dentro y fuera del país

**I. IDENTIFICACIÓN DEL EVALUADO**

Primer nombre	Claudia	Otros nombres	Esperanza
Segundo apellido	Buitrago	Denominación del empleo	Técnico

**II. IDENTIFICACIÓN EVALUADOR (Jefe inmediato)**

Propósito del empleo:	Coordinador Grupo de Gestión Financiera y Administrativa
Segundo apellido	Aguilar
Primer nombre	Andrés
Código	222
Grado	17
Nivel jerárquico	PROFESIONAL

**III. IDENTIFICACIÓN EVALUADOR (Servidor público de Libre Nombramiento y Remoción en caso de constituir Comisión Evaluadora)**

Primer nombre	Jairo	Otros nombres	Alexsander
Segundo apellido	Hernández	Grado	1
Denominación del empleo	Jefe Oficina Asesor Comercial	Nivel jerárquico	ASESOR

**IV. CONSOLIDACIÓN DE LAS EVALUACIONES**

FECHA DE COMUNICACIÓN	EVALUACIÓN INDIVIDUAL DEL PRIMER SEMESTRE			EVALUACIÓN INDIVIDUAL DEL SEGUNDO SEMESTRE			CALIFICACIÓN DEFINITIVA		
	Calificación	Compromisos	Competencias	Calificación	Compromisos	Competencias	Fecha	Calificación	Nivel
08/08/2018	180 días	96,20	9,50	180 días	0,00	0,00		44,03	NO APLICA

Firma del Evaluado: *[Firma]*  
 Firma del Jefe inmediato: *[Firma]*  
 Firma del Evaluador en Comisión evaluadora: *[Firma]*

**V. DECISIÓN DE RECURSOS**  
 INTERPONE RECURSOS: **SI**

**VI. CALIFICACIÓN DEFINITIVA**

Nombre del Evaluado: \_\_\_\_\_  
 Firma: \_\_\_\_\_  
 Nombre del Notificador: \_\_\_\_\_  
 Firma: \_\_\_\_\_

MOTIVACIÓN (podrá relacionar anexos):

FIRMA Y NÚMERO DE CÉDULA DEL NOTIFICADO

FIRMA Y NÚMERO DE CÉDULA DEL NOTIFICADOR