

CNSC		REGRESA		COMISIÓN NACIONAL DEL SERVICIO CIVIL				IDESAN		UNB SANTANDER													
FORMATO 1. INFORMACIÓN GENERAL																							
PROCESO: EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO LABORAL			Código:		F-ED-002		Página:		1 de 1														
			Fecha de emisión:		27/12/2016		Versión:		2.0														
PERÍODO DE EVALUACIÓN			DÍA	MES	AÑO	al			DÍA	MES	AÑO												
			1	2	2018				31	2	2018												
FECHA CONCERTACIÓN O AJUSTE DE COMPROMISOS						DÍA	MES	AÑO															
						20	2	2018															
I. IDENTIFICACIÓN DEL EVALUADO																							
Tipo de Documento		Número de identificación		Primer apellido		Segundo apellido		Primer nombre		Otros nombres													
CEDULA DE CIUDADANIA		91.240.798		Rico		Charry		Hermes		Fernando													
Dependencia o área a la que pertenece el evaluado						Denominación del empleo																	
Área Jurídica						Profesional Universitario																	
Nivel jerárquico		Código		Grado		Propósito del empleo:																	
PROFESIONAL		219		15		Asistir y representar al IDESAN en la ordenación, suscripción y desenvolvimiento de sus asuntos y relaciones de contenido jurídico, aplicando el fundamento legal vigente a todos los actos administrativos que se requieran para el logro de los objetivos del Instituto, así mismo asesorar a las diferentes áreas en el cumplimiento de las normas legales que se deben aplicar para el logro de sus proyectos todos estos enmarcados dentro de los procesos establecidos por el Sistema de Gestión de la Calidad.																	
II. IDENTIFICACIÓN EVALUADOR. (Jefe Inmediato)																							
Tipo de documento		Número de identificación		Primer apellido		Segundo apellido		Primer nombre		Otros nombres													
CEDULA DE CIUDADANIA		91.207.825		Solano		Aguilar		Andree															
Área o Dependencia a la que pertenece el evaluador						Denominación del empleo																	
Gestión Financiera y Administrativa						Coordinador grupo de Gestión Financiera y Administrativa																	
						Código		Grado		Nivel jerárquico													
						222		17		PROFESIONAL													
III. IDENTIFICACIÓN EVALUADOR (Servidor público de Libre Nombramiento y Remoción en caso de constituir Comisión Evaluadora)																							
Tipo de documento		Número de identificación		Primer apellido		Segundo apellido		Primer nombre		Otros nombres													
CEDULA DE CIUDADANIA		91.497.214		Duarte		Hernandez		Jairo		Alexsander													
Dependencia o área a la que pertenece el evaluador						Denominación del empleo																	
Oficina Asesor Comercial						Jefe Oficina Asesora Comercial																	
						Código		Grado		Nivel jerárquico													
						105		1		ASESOR													
IV. COMPROMISOS LABORALES																							
Metas de la Dependencia a las cuales contribuye el empleo		Compromisos Laborales.		Peso porcentual del compromiso en el año		Calificación por compromiso en periodo anual		Porcentaje de Cumplimiento.															
								PRIMERA PARCIAL SEMESTRAL		SEGUNDA PARCIAL SEMESTRAL													
								Peso porcentual semestre	CALIFICACIÓN DEL COMPROMISO	CALIFICACIÓN DEL COMPROMISO (Con peso porcentual)	Peso porcentual semestre	CALIFICACIÓN DEL COMPROMISO	CALIFICACIÓN DEL COMPROMISO (Con peso porcentual)										
Recibir y tramitar el 100% de las quejas y/o reclamos; Representación Jurídica de los procesos de la entidad al 100%; asignar clave y usuario del sitio para los contratistas de la entidad; Recolectar, codificar 4 o menos No conformidades de los procesos que se genera durante el semestre, halladas en auditorías (CONTEC, CONTRALORIA, CONTROL INTERNO, CALIDAD); 100% Avance del plan de mejoramiento		Prestar apoyo al gerente y servidores públicos del instituto, eficiente, eficaz y oportunamente en todo lo relacionado con el aspecto jurídico de las competencias a ellos asignados. Objetivos de acuerdo con los términos y plazos establecidos en el plan de acción. los procesos		77,50%		39,20		80,00%		98		78,40		75,00%		0,00							
Participar activamente para lograr y mantener las certificaciones con que cuenta este Instituto: NTC ISO 9001:2008, MIPG		Proyectar el proceso de contratación de la entidad, emitir conceptos sobre los procesos que adelanta el instituto, dando cumplimiento de la Constitución, las Leyes, las Ordenanzas, los Acuerdos del Consejo Directivo, los Estatutos de la Entidad, y las Normas técnicas NTC ISO-9001:2008, MIPG, calificador de riesgo y superfinanciera.		12,50%		4,85		10,00%		97		9,70		15,00%		0,00							
Recepcion y dar tramite oportuno del 100% de los procesos de contratación de la entidad, emitir conceptos sobre los procesos que adelanta el instituto.		proyectar el proceso de contratación de la entidad, emitir conceptos sobre los procesos que adelanta el instituto, dando cumplimiento de la Constitución, las Leyes, las Ordenanzas, los Acuerdos del Consejo Directivo, los Estatutos de la Entidad, y las Normas técnicas NTC ISO-9001:2008, MIPG, calificador de riesgo y superfinanciera.		10,00%		4,95		10,00%		99		9,90		10,00%		0,00							
0		0																					
0		0																					
<b>TOTALES</b>				<b>100,00%</b>		<b>49,00</b>		<b>Resultado total</b>		<b>98,00</b>		<b>Resultado total</b>		<b>0,00</b>									
Tiempo efectivamente laborado en el semestre				Total Días Laborados de cada Evaluación Semestral				180				180											
				% Participación Días Laborados de cada Evaluación Semestral				50,00%				50,00%											
<b>TOTAL SEMESTRAL</b>				49,00				0,00				0,00											
Totales Parciales Semestrales con Eventuales				Resultado Eventuales I Sem				0,00				Resultado Eventuales II Sem				0,00							
Calificaciones parciales semestrales compromisos laborales				Calificación total				Sobre el 100%				49,00				Sobre el peso porcentual del 80%				39,20			
V. COMPETENCIAS COMPORTAMENTALES						VI. EVALUACIÓN DE GESTIÓN POR ÁREAS O DEPENDENCIAS																	
COMPETENCIAS COMPORTAMENTALES		1ª parcial semestral		2ª parcial semestral		F5. EVA. ÁREAS O DEPENDENCIAS																	
Compromiso con la Organización		10		0																			
Orientación al usuario y al ciudadano		8		0		VII. RESULTADOS CONSOLIDADOS COMPONENTES DE LA EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO LABORAL PARA LA EVALUACIÓN ANUAL U ORDINARIA																	
3. Liderazgo de Grupos de Trabajo (personal a cargo)		10		0																			
4. Experiencia profesional		10		0		CALIFICACIÓN						NIVEL DE CALIFICACIÓN											
Totales Parciales Semestrales		9,50		CALIFIQUE 4 COMPETENCIAS																			
Totales Parciales Semestrales con Eventuales		0,00		0,00		F4. CAL. COMP. COMPORTAMENT.						43,95						NO APLICA					
CALIFICACIÓN DE LAS COMPETENCIAS COMPORTAMENTALES						4,75						F2. COMP. LAB Y COM COMPOR											
VIII. EVIDENCIAS, PLAN DE MEJORAMIENTO DEL EMPLEADO PÚBLICO Y REPORTES DE CALIFICACIÓN																							
F3. EVIDENCIAS		F7. PLAN DE MEJORAMIENTO		F6. REPOR CLF PRD ANUAL U ORD		F8. EVA. EVENTUAL (Sem 1)		F8. EVA. EVENTUAL (Sem 2)		F9. EVA. EXTRAORDINARIA		F10. EVA. INFERIOR A 1 AÑO											