

COMISIÓN NACIONAL DEL SERVICIO CIVIL																	
FORMATO 1. INFORMACIÓN GENERAL																	
PROCESO: EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO LABORAL			Código: F-ED-002		Página: 1 de 1		Fecha de emisión: 27/12/2018										
PERIODO DE EVALUACIÓN			DÍA		MES		AÑO		FECHA CONCERTACIÓN O AJUSTE DE COMPROMISOS								
			1		2		2018		20 2 2018								
I. IDENTIFICACIÓN DEL EVALUADO																	
Tipo de Documento		Número de identificación		Primer apellido		Segundo apellido		Primer nombre									
CEDULA DE CIUDADANIA		91.497.214		Duarte		Hernandez		Jairo									
Dependencia o Área a la que pertenece el evaluado				Denominación del empleo													
Oficina Asesora Comercial				Jefe Oficina Asesora Comercial													
Nivel jerárquico		Código		Grado		Propósito del empleo:											
ASESOR		105		1		Asesorar el proceso de planeación, formulación y puesta en práctica de políticas de comercialización y mercados, el diseño de programas y estrategias de la oferta y el portafolio de productos y servicios en función integral al cliente, satisfaciendo las necesidades mercado-cliente, creando un ambiente sólido de vínculos comerciales que proyecten en el futuro un crecimiento sostenido y uniforme del Instituto, a través de la captación de recursos financieros, en cumplimiento del plan estratégico, acorde con su visión, misión y gestión con calidad logrando los objetivos y metas institucionales, posicionando la imagen corporativa del IDESAN a través de campañas de promoción permanente.											
II. IDENTIFICACIÓN EVALUADOR (Jefe inmediato)																	
Tipo de documento		Número de identificación		Primer apellido		Segundo apellido		Primer nombre									
CEDULA DE CIUDADANIA		5.678.118		Mendoza		Ardila		Gilberto									
Área o Dependencia a la que pertenece el evaluador				Denominación del empleo													
Gerencia				Gerente													
						Código		Grado									
						39		2									
								Nivel jerárquico									
								DIRECTIVO									
III. IDENTIFICACIÓN EVALUADOR (Servidor público de Libre Nombramiento y Remoción en caso de constituir Comisión Evaluadora)																	
Tipo de documento		Número de identificación		Primer apellido		Segundo apellido		Primer nombre									
CEDULA DE CIUDADANIA		NO REQUERIDO		NO REQUERIDO		NO REQUERIDO		NO REQUERIDO									
Dependencia o área a la que pertenece el evaluador				Denominación del empleo													
NO REQUERIDO				NO REQUERIDO													
						Código		Grado									
						NO REQUERIDO		NO REQUERIDO									
								Nivel jerárquico									
								NO REQUERIDO									
IV. COMPROMISOS LABORALES																	
Metas de la Dependencia a las cuales contribuye el empleo		Compromisos Laborales.		Peso porcentual del compromiso en el año		Calificación por compromiso en periodo anual		Porcentaje de Cumplimiento.									
								PRIMERA PARCIAL SEMESTRAL			SEGUNDA PARCIAL SEMESTRAL						
								Peso porcentual semestre		CALIFICACIÓN DEL COMPROMISO		CALIFICACIÓN (Con peso porcentual)					
ENCUESTA SATISFACCION DE CLIENTES, LOGRANDO MANTENERLA ENTRE EL 80% Y EL 100%; LOGRAR UN % CRECIMIENTO DE CLIENTES DEL 10% ACUMULADO; LOGRAR UN % DE EFECTIVIDAD COMERCIAL DEL 30%; LOGRAR LA META SALDO DE CAPTACIONES TERMINADO EL PERIODO; LOGRAR CAPACITAR LOS 87 MUNICIPIOS		Asesorar el proceso de planeación y formulación de políticas de comercialización y mercados, el diseño de programas y estrategias de la oferta y el portafolio de productos y servicios en función integral al cliente, satisfaciendo las necesidades mercado-cliente, creando un ambiente sólido de vínculos comerciales que proyecten en el futuro un crecimiento sostenido y uniforme del Instituto, a través de la captación de recursos financieros, en cumplimiento del plan estratégico, acorde con su visión, misión y gestión con calidad logrando los objetivos y metas institucionales, posicionando la imagen corporativa del IDESAN a través de campañas de promoción permanente, garantizando el cumplimiento de la Constitución, las Leyes, las Ordenanzas, los Acuerdos del Consejo Directivo, los Estatutos de la Entidad, y las NTC ISO-9001:2008, MIPG.		77,50%		80,00		70,00%		99		69,30		85,00%		0,00	
4 o menos no conformidades de los procesos que lidera durante el semestre, halladas en auditorías (ICONTEC, CONTRALORIA, CONTROL INTERNO, CALIDAD, CALIFICADORA DE RIESGO Y REQUERIMIENTOS DE LA SUPERINTENDENCIA)		Participar activamente dando cumplimiento a los plazos y terminos requeridos para lograr y mantener las certificaciones y calificaciones con que cuenta este Instituto: NTC ISO 9001:2008, MIPG, calificación de riesgo y superfinanciera		22,50%		20,00		30,00%		98		29,40		15,00%		0,00	
0		0												0,00			
0		0												0,00			
0		0												0,00			
TOTALES				100,00%		100,00		Resultado total		98,70		Resultado total		0,00			
Tiempo efectivamente laborado en el semestre		Total Días Laborados de cada Evaluación Semestral				180				180							
		% Participación Días Laborados de cada Evaluación Semestral				50,00%				50,00%							
TOTAL SEMESTRAL						49,35				0,00							
Totales Parciales Semestrales con Eventuales						Resultado Eventuales I Sem		0,00		Resultado Eventuales II Sem		0,00					
Calificaciones parciales semestrales compromisos laborales						Calificación total											
CALIFICACIÓN TOTAL DE LOS COMPROMISOS LABORALES						Sobre el 100%		49,35		Sobre el peso porcentual del 80%		39,48					
V. COMPETENCIAS COMPORTAMENTALES				VI. EVALUACIÓN DE GESTIÓN POR ÁREAS O DEPENDENCIAS													
COMPETENCIAS COMPORTAMENTALES		1ª parcial semestral		2ª parcial semestral		CALIFICACIÓN DE LA EVALUACIÓN DE GESTIÓN POR ÁREAS O DEPENDENCIAS.											
1. Orientación a resultados		8		0		CALIFICACIÓN DE LA EVALUACIÓN DE GESTIÓN POR ÁREAS O DEPENDENCIAS.											
2. Orientación al usuario y al ciudadano		10		0													
3. Compromiso con la Organización		10		0													
4. Conocimiento del entorno		10		0													
Totales Parciales Semestrales		9,50		CALIFIQUE 4 COMPETENCIAS		CALIFICACIÓN											
Totales Parciales Semestrales con Eventuales		0,00		0,00								NIVEL DE CALIFICACIÓN					
CALIFICACIÓN DE LAS COMPETENCIAS COMPORTAMENTALES				4,75		44,23						NO APLICA					
						F2_COMP_LAB Y COM COMPOR											
VIII. EVIDENCIAS, PLAN DE MEJORAMIENTO DEL EMPLEADO PÚBLICO Y REPORTES DE CALIFICACIÓN																	
F3. EVIDENCIAS		F7. PLAN DE MEJORAMIENTO		F6. REPOR.CUF PRO. ANUAL U ORD		F8. EVA. EVENTUAL (Sem.1)		F8. EVA. EVENTUAL (Sem.2)		F9. EVA. EXTRAORDINARIA		F10. EVA. INFERIOR A 1 AÑO					