


CNSC
Comisión Nacional del Servicio Civil
EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO LABORAL



IDESAN
Instituto de Desarrollo de Santander

COMISIÓN NACIONAL DEL SERVICIO CIVIL
FORMATO 1. INFORMACIÓN GENERAL.

<p>PROCESO: EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO LABORAL</p> <p>Código: F-ED-002</p> <p>Fecha de emisión: 27/12/2018</p> <p>Página: 1 de 1</p> <p>Versión: 2.0</p>	<p>FECHA CONCERTACIÓN O AJUSTE DE COMPROMISOS</p> <p>DÍA: 20</p> <p>MES: 2</p> <p>AÑO: 2018</p>
<p>I. IDENTIFICACIÓN DEL EVALUADO</p>	<p>Primer nombre: Paola</p> <p>Apellido: Jimenez</p>
<p>II. IDENTIFICACIÓN EVALUADOR (Jefe inmediato)</p>	<p>Primer nombre: Gilberto</p> <p>Apellido: Ardila</p>
<p>III. IDENTIFICACIÓN EVALUADOR (Servidor público de Libre Nombramiento y Remoción en caso de constituir Comisión Evaluadora)</p>	<p>Primer nombre: Jairo</p> <p>Apellido: Hernandez</p>

IV. COMPROMISOS LABORALES

Metas de la Dependencia a las cuales contribuye el empleo	Peso porcentual del compromiso en el año	Calificación por periodo anual	PRIMERA PARCIAL SEMESTRAL		SEGUNDA PARCIAL SEMESTRAL	
			Calificación del Compromiso	Peso porcentual semestre	Calificación del Compromiso	Peso porcentual semestre
100% cumplimiento programa control interno. cierre de acciones relativas a control interno, avance de los planes de mejoramiento	65,00%	29,10	97	60,00%	58,20	70,00%
Cumplimiento del cronograma de evaluaciones independientes de control interno. No. De no inconformidades detectadas por entes de control	17,50%	9,90	99	20,00%	19,80	15,00%
2 o menos No conformidades de los procesos que lidera durante el semestre, halladas en auditorías (Interc. Contraloría, Control interno, Calidad). 100% avance del plan de mejoramiento de los procesos que lidera. 100% de riesgos y su mitigación.	17,50%	10,00	100	20,00%	20,00	15,00%
TOTALES	100,00%	49,00	Resultado total	180	Resultado total	180
			% Participación	50,00%	Resultado Eventuales I Sem	50,00%
				49,00	Resultado Eventuales II Sem	0,00
					Calificación total	49,00
					Sobre el 100%	Sobre el peso porcentual del 80%
						39,20

V. COMPETENCIAS COMPORTAMENTALES

COMPETENCIAS COMPORTAMENTALES	CALIFICACIÓN TOTAL DE LOS COMPROMISOS LABORALES	
	1° parcial	2° parcial
1. Compromiso con la Organización	8	0
2. Orientación a resultados	10	0
3. Experiencia profesional	10	0
4. Orientación al usuario y al ciudadano	10	0
Totales Parciales Semestrales	9,80	0,00
Totales Parciales Semestrales con Eventuales	0,00	4,75
CALIFICACIÓN DE LAS COMPETENCIAS COMPORTAMENTALES	43,95	
	NO APLICA	

VIII. EVIDENCIAS, PLAN DE MEJORAMIENTO DEL EMPLEADO PÚBLICO Y REPORTES DE CALIFICACIÓN

E3. EVIDENCIAS	E4. PLAN DE MEJORAMIENTO	E5. REPORTE CLP (ANUAL U ORD)	E6. EVA. EVENTUAL (Sem.1)	E7. EVA. EVENTUAL (Sem.2)	E8. EVA. EXTRAORDINARIA	E9. EVA. INFERIOR A LAÑO
----------------	--------------------------	-------------------------------	---------------------------	---------------------------	-------------------------	--------------------------