

FORMATO FICHA DE INDICADORES DE GESTIÓN		60.038.02-126
		versión 01
		30/08/2017

Nombre del indicador:	% FUNCIONARIOS CAPACITADOS	
Tipo de indicador:	EFICACIA	
Proceso relacionado:	GESTIÓN DE LA ADMINISTRACIÓN Y FORMACIÓN DEL TALENTO HUMANO	
Fórmula del indicador:	$\frac{\text{FUNCIONARIOS CAPACITADOS}}{\text{TOTAL FUNCIONARIOS}} \times 100\%$	x 100%
Frecuencia de medición:	ANUAL	
Meta:	100%	
Calificación:	>=100% EXCELENTE 99% - 70% REGULAR < 70% DEFICIENTE	
Frecuencia de análisis y Responsable:	ANUAL JEFE DE TALENTO HUMANO	

Anual	Resultado	Meta	TOTAL FUNCIONARIOS	FUNCIONARIOS CAPACITADOS	Calificación Trimestre
Año 2020	100,00%	100%	12	12	EXCELENTE
Año 2021	0,00%	100%	12	0	DEFICIENTE
Año 2022	0,00%	100%	12	0	DEFICIENTE
Año 2022	83,33%	100%	12	10	REGULAR
ACUMULADO - META	45,83%				DEFICIENTE

PERIODO	ANÁLISIS AÑO	EVALUACIÓN CUATRIENIO	ACCIONES
2020	Este indicador cumplió con el 100% dado que todos los funcionarios fueron beneficiados de acuerdo a las necesidades de los funcionarios establecidas dentro del plan de capacitaciones del Instituto año 2020		
2021	Este indicador se da cumplimiento del 100% cuando todos los funcionarios se capacitan durante el año de acuerdo a las necesidades de los funcionarios establecidas dentro del plan de capacitaciones del Instituto año 2021, siendo la frecuencia anual.		
2022	De acuerdo al indicador para dar cumplimiento del 100% para que se capacitaran los 12 funcionarios solo recibieron 10 funcionarios las capacitaciones de la cuales habían solicitado dentro del Plan Anual de capacitaciones para la vigencia 2023, por lo tanto el porcentaje arrojado equivale al 83,33%		
2023			



FORMATO FICHA DE INDICADORES DE GESTIÓN

60.038.02-126
 versión 01
 30/08/2017

Nombre del indicador:	PROMEDIO EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO		
Tipo de indicador:	EFECTIVIDAD		
Proceso relacionado:	GESTIÓN DE LA ADMINISTRACIÓN Y FORMACIÓN DEL TALENTO HUMANO		
Fórmula del indicador:	Σ EVALUACIONES	TOTAL DE FUNCIONARIOS (100%)	x 100%
Frecuencia de medición:	ANUAL		
Meta:	100%		
Calificación:	>= 90% EXCELENTE 89% - 70% REGULAR < 70% DEFICIENTE		
Frecuencia de análisis y Responsable:	ANUAL JEFE DE TALENTO HUMANO		

Anual	Resultado	Meta	TOTAL DE FUNCIONARIOS (100%)	Σ EVALUACIONES	Calificación Trimestre
Año 2020	100,00%	90%	3	3	EXCELENTE
Año 2021	0,00%	90%	3	0	DEFICIENTE
Año 2022	100,00%	90%	4	4	EXCELENTE
Año 2023	#¡DIV/0!	90%	0	0	#¡DIV/0!
ACUMULADO META	#¡DIV/0!				#¡DIV/0!

PERIODO	ANÁLISIS AÑO	EVALUACIÓN CUATRIENIO	ACCIONES
2020	Este indicador cumplió con el 100% siendo evaluados los tres funcionarios que se encuentran inscritos en la Carrera Administrativa siendo objeto a la evaluación del periodo anual del 1 de febrero de 2020 al 31 de enero de 2021.		
2021			
2022	Este indicador cumplió con el 100% siendo evaluados los cuatro funcionarios que se encuentran inscritos en la Carrera		
2023			



FORMATO FICHA DE INDICADORES DE GESTIÓN

60.038.02-126
 versión 01
 30/08/2017

Nombre del indicador:	# SOLUCIONES A REPORTES DE ACOSO LABORAL		
Tipo de indicador:	EFICACIA		
Proceso relacionado:	GESTIÓN DE LA ADMINISTRACIÓN Y FORMACIÓN DEL TALENTO HUMANO		
Fórmula del indicador:	# SOLUCIONES REALIZADAS		x 100%
	# REPORTES RECIBIDOS		
Frecuencia de medición:	TRIMESTRAL		
Meta:	100%		
Calificación:	100% EXCELENTE 99% - 70% REGULAR < 70% DEFICIENTE		
Frecuencia de análisis y responsable:	TRIMESTRAL JEFE DE TALENTO HUMANO		

Trimestral	Resultado	Meta	# REPORTES RECIBIDOS	# SOLUCIONES REALIZADAS	Calificación Trimestre
I Trimestre	#¡DIV/0!	100%	0	0	#¡DIV/0!
II Trimestre	#¡DIV/0!	100%	0	0	#¡DIV/0!
III Trimestre	#¡DIV/0!	100%	0	0	#¡DIV/0!
IV Trimestre	#¡DIV/0!	100%	0	0	#¡DIV/0!
ACUMULADO META	#¡DIV/0!				#¡DIV/0!

PERIODO	ANÁLISIS TRIMESTRE	EVALUACIÓN ANUAL	ACCIONES
I TRIMESTRE	Teniendo en cuenta las funciones establecidas por Ley para el comité de Convivencia Laboral en el I Trimestre no se		
II TRIMESTRE	Teniendo en cuenta las funciones establecidas por Ley para el comité de Convivencia Laboral en el I Trimestre no se		
III TRIMESTRE			
IV TRIMESTRE			

		FORMATO FICHA DE INDICADORES DE GESTIÓN				60.038.02-126	
						versión 01	
						30/08/2017	
Nombre del indicador:	% EFICACIA EN EL CUMPLIMIENTO DE LA PROGRAMACIÓN DE LOS COMITÉS						
Tipo de indicador:	EFICACIA						
Proceso relacionado:	GESTIÓN DE LA ADMINISTRACIÓN Y FORMACIÓN DEL TALENTO HUMANO						
Fórmula del indicador:	COMITÉS REALIZADOS COMITÉS PROGRAMADOS				x 100%		
Frecuencia de medición:	TRIMESTRAL						
Meta:	80%						
Calificación:	>=80% EXCELENTE 79% - 60% REGULAR < 60% DEFICIENTE						
Frecuencia de análisis y responsable:	TRIMESTRAL JEFE DE TALENTO HUMANO						
Trimestral	Resultado	Meta	COMITÉS PROGRAMADOS	COMITÉS REALIZADOS	Calificación Trimestre		
I Trimestre	100,00%	80%	9	9	EXCELENTE		
II Trimestre	100,00%	80%	9	9	EXCELENTE		
III Trimestre	100,00%	80%	9	9	EXCELENTE		
IV Trimestre	100,00%	80%	9	9	EXCELENTE		
ACUMULADO META	100%				EXCELENTE		
PERIODO	ANÁLISIS TRIMESTRE					EVALUACIÓN ANUAL	ACCIONES
I TRIMESTRE	En este primer trimestre se tenían programados nueve (9) reuniones de los seis (6) comites, las cuales si fueron						
II TRIMESTRE	En este segundo trimestre se tenían programados nueve (9) reuniones de los seis (6) comites, las cuales si fueron						
III TRIMESTRE	En este tercer trimestre se tenían programados nueve (9) reuniones de los seis (6) comites, las cuales si fueron						
IV TRIMESTRE	En este cuarto trimestre se tenían programados nueve (9) reuniones de los seis (6) comites, las cuales si fueron						



FORMATO FICHA DE INDICADORES DE GESTIÓN

60.038.02-126
 versión 01
 30/08/2017

Nombre del indicador:	% EFICACIA AVANCE PLAN DE MEJORAMIENTO - T. HUMANO		
Tipo de indicador:	EFICACIA		
Proceso relacionado:	GESTIÓN DE LA ADMINISTRACIÓN Y FORMACIÓN DEL TALENTO HUMANO		
Fórmula del indicador:	$\frac{\text{ACCIONES CUMPLIDAS}}{\text{ACCIONES PLANEADAS}} \times 100\%$		x 100%
Frecuencia de medición:	TRIMESTRAL		
Meta:	80%		
Calificación:	>=80% EXCELENTE 79% - 60% REGULAR < 60% DEFICIENTE		
Frecuencia de análisis y responsable:	TRIMESTRAL JEFE DE TALENTO HUMANO		

Trimestral	Resultado	Meta	ACCIONES PLANEADAS	ACCIONES CUMPLIDAS	Calificación Trimestre
I Trimestre	#¡DIV/0!	80%	0	0	#¡DIV/0!
II Trimestre	#¡DIV/0!	80%	0	0	#¡DIV/0!
III Trimestre	#¡DIV/0!	80%	0	0	#¡DIV/0!
IV Trimestre	#¡DIV/0!	80%	0	0	#¡DIV/0!
ACUMULADO - META	#¡DIV/0!				#¡DIV/0!

PERIODO	ANÁLISIS TRIMESTRE	EVALUACIÓN ANUAL	ACCIONES
I TRIMESTRE	Hasta el momento no hay acciones emprendidas durante este primer trimestre del año 2022		
II TRIMESTRE	Hasta el momento no hay acciones emprendidas durante este segundo trimestre del año 2022		
III TRIMESTRE	Hasta el momento no hay acciones emprendidas durante este tercer trimestre del año 2022		
IV TRIMESTRE	Hasta el momento no hay acciones emprendidas durante este cuarto trimestre del año 2022		